## برناهـه قرس هـالـ

معلمان به عنوان يكى از مـمترين عناصر در نظام Tموزش و یرورش هر كشور تلقى مى شوند و فرايند تعليم و تربيت بدون حضور معلم جريان ييدا نمى كند بنابراين نقش آنها بعنوان راهنمايان آموزشى و مروجان فرهنت حائز اهميت است. از اين رو معلمان بايد از كليه فرايندها و تغيير و تحولات نظام آموزشى آكاه بوده تا بتوانند نقش خود را به خوبى ايفاء نمايند. شايسته است معلمان نيز بايد صلاحيتها و مهارتهاى حرفه ای لازم را كسب نموده تا از آنها در تصميم


گواهينامه تائيد صلاحيت شغلى و گواهينامه مربوط به توانايى برنامه ريزى درسى را دارا باشند تا بتوانند به شغل ارزشمند معلمى مشغول شوند.

همچֶنين يكى از اقدامات ارزشمند و قابل تقدير در نظام Tموزش و یرورش كشور تدوين برنامه درسى ملى مى باشد كه توسط بيترين متخصصان و كارشناسان برنامه ريزى كشور صورت مى گيرد و درصورت اجرا شدن اثرات قابل توجلى بر آموزش و پرورش ما مى كذارد، لذا چالش مهمى كه در اينجا مورد توجه است آيا معلمان كشور ما در تدوين برنامه درسى ملى حضور دارند؟


به نظر آيزنر ، از ميان مولفه ها ياعناصر مختلف برنامه ى درسى ،متخصصان موضوعى ، تنها در امر انتخاب محتوا مى توانند نقش یررنت ترى ايفاء كنند.(آن هم باتوجه به اشراف وبصيرتى كه نسبت به ساختار رشته ى علمى خود دارند) اما در تصميم كيرى درباره ى ساير عناصر 9 مولفه هاى برنامه درسى (از قبيل فعاليت ها وتجربه هاى يادگيرى ، روش هاى ياددهى - يادگيرى ، توليدموادو منابع Tموزشى وارزشيابى) تكيه برTگاهى و بصيرت دست اندركاران علم

نظر و عمل در تعليم وتربيت، گريز نايذير است.
 روانشناس يادكيرى و تربيتى و مرمتر از همه معلم مجرب ماده درسى دخالت دارند كه ظرف نظر از نظرات و حضور هر كدام از آنهاخود روبه زوال رفتن وتحقق نيافتن اهداف Tن برنامه كمك مى كندو تنها اين نيست كه بكويم بيترين متخصصان موضوعى و برنامه ريزان مجرب درسى مى توانند بـترين برنامه ها و كتاب هاى درسى (ا تنظيم و تدوين كنند ، بلكه معلم بايد به عنوان نماينده ى حوزه ى عمل و اجرا در نظام تعليم و تربيت در كنار ساير عوامل ديكر حضور چررنگى داشته باشدتا اهداف توسعه و يششرفت نظام آموزشى فراهم وبه نيازها و ضرورت هاى جامعه ى امروز چاسخ داده شود.

حال با گذشت دوسال از تدوين سند برنامه درسى ملى كشور مى گذرد ما شاهد حضور كمرنگَ معلمان درتدوين اين برنامه كلان و مهم كشور هستيم كه اين خود باعث ناراحتى بسيارى از كارشناسان برنامه ريزى كشور و به ويزه معلمان شده است ، لذا راهكارهاى ذيل را جهت حضور بيشتر و بيينه معلمان در تدوين اين سند ييشنهاد مى دهم.

1- استفاده ازنظرات معلمان سراسر كشور(به ويڭه مناطق محروم)در تدوين سندبرنامه درسى ملى

ץ- اط اطلاع رسانى شفاف توسط مسشولان امر از رسانه هاى عمومى (راديو وتلويزيون)

ץ- بر بزارى همايش ها و كارگاههاى Tموزشى توسط متخصصان برنامه ريزى درسى در سراسر كشور

ع- اولويت قرار دادن طرح ها پثوهشى در مورد سند برنامه درسى ملى توسط شوراى تحقيقات سازمان هاى آموزش و یروش


در طرح جديد آموزش متوسطه هدفههاى ظاص اين دوره ، كه مكمل هدفههاى كلى و عمومى آموزش و یرورش بهشمار میرود ، در سه گروه به شرح
ذيل تعيين شده است :

الفـ- ايجاد و تقويت يك يا حند مهارت قابل عرضه در بازار كار كه با استعدادهاى فردى تناسب داشته باشد و در عين حال براى رفع نيازمندى جوانانى كه در پايان دوره متوسطه به فعاليتهاى اجتماعى و توليدى و اقتصادى مییردازند مغيد واقع شود.

ب-ايجاد آمادگى كافى و مطلوب براى تحصيلات دانشگاهى و نيل به درجه تخصص در رشتههاى نظرى و عملى يا علمى و فنى.

ج- كمك و يارى جوانان در جهت كشف و شناخت استعدادها و توانائى هاى فردى به ترتيبى كه هدايت آنها را به مناسبترين راه ادامه تحصيل يا اشتغال به كار و حرفه مناسب و قبول مسؤوليت توليدى و اقتصادى مغيد و مؤثر متضمن باشد و امر راهنمائى تحصيلى و شغلى را در مقياس وسيعتر و اساسىتر آن در

 نيز هدف كلى متوسطه و اهداف هر يك از شاذههاى تحصيلى مورد بحث قرار گرفته است. در اين طرح آمده است : اعتلاء سطح فرهنگ و دانش عمومى و آماده ساختن جوانان براى اشتغال مغيد يا ادامه تحصيل در سطوح عالىتر تحصيلى (آموزشههاى علمى - كاربردى و دانشگاهى)


اعتلاء سطح فرهنت و دانش عمومى و شناخت بيتر استعداد و علاقه دانشTموزان و ايجاد زمينه مناسب براى هدايت آنان به مسيرهاى تحصيلى مورد نظر و احراز آمادگى نسبى براى ادامه تحصيلات عالىتر دانشكاهى.


اعتلاء سطح فرهنت و دانش عمومى و شناخت بيتر استعداد و علاقه دانشآموزان و ايجاد زمينه مناسب براى هدايت آنان به سمت اشتغال مغيد و ادراز آمادگى نسبى براى ادامه تحصيلات عالىتر كاربردى - عملى.


تربيت نيروى انسانى سطح نيمه ماهر و ماهر، استادكار و سريرست موردنياز بخشهاى صنعت ، كشاورزى و خدمات براساس نيازهاى اقتصادى ، اجتماعى و فرهنگى كشور. بهنحوى كه هر يك از افراد شاغل يا متقاضيان اشتغال در جامعه براى كارى كه انجام مىدهند يا داوطلب انجام Tن هستند ، دانش و مهارت كافى كسب كنند.


هدف كلى اين دوره كه جزثى از نظام آموزش و ثرورش علمى - كاربردى شناخته مىشود، تربيت نيروى انسانى ردههاى ميانى (تكنسين ، سريرست و مربى) براى بخشهاى مختلف اقتصادى، اجتماعى و فرهنگى كشور است.

